

الجدول (١٥) : المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية لمستوى الرضا الوظيفي لدى العاملين في وزارة المالية الأردنية تبعاً للمتغيرات (الجنس، والمؤهل العلمي، والخبرة)

الانحراف المعياري	المتوسط الحسابي	العدد	الفئات	المتغير
0.44	3.43	154	ذكر	الجنس
0.52	3.36	146	أنثى	
0.45	3.43	105	دبلوم فأقل	المؤهل العلمي
0.50	3.40	175	بكالوريوس	
0.36	3.11	14	ماجستير	الخبرة
0.24	3.12	6	دكتوراه	
0.48	3.50	92	٥ سنوات فأقل	الخبرة
0.48	3.38	109	١٠-٦ سنوات	
0.50	3.28	55	١٥-١١ سنة	الخبرة
0.41	3.34	44	١٦ سنة فأكثر	

يظهر من الجدول (١٥) وجود فروق ظاهرية بين متوسطات إجابات أفراد عينة

الدراسة في مستوى الرضا الوظيفي لدى العاملين في وزارة المالية الأردنية ككل تبعاً للمتغيرات التالية (الجنس، والمؤهل العلمي، والخبرة)، ولمعرفة الدلالة الإحصائية لتلك الفروق تم تطبيق تحليل التباين (ANOVA) على مستوى الرضا الوظيفي لدى العاملين في وزارة المالية الأردنية، والجدول (١٦) يوضح ذلك.

الجدول (١٦) : نتائج تحليل التباين (ANOVA) للكشف عن الفروق في مستوى الرضا الوظيفي لدى العاملين في وزارة المالية الأردنية ككل تبعاً للمتغيرات (الجنس، المؤهل العلمي، الخبرة)

الإحصائية "F"	قيمة "F"	متوسط المربعات	درجات الحرية	مجموع المربعات	المتغير
0.171	1.880	0.426	1	0.426	الجنس
0.102	2.085	0.473	3	1.418	المؤهل العلمي
0.089	2.191	0.497	3	1.490	الخبرة
		0.227	292	66.178	الخطأ
			299	69.866	المجموع المصحح